

INFIRMIER.E

Date de création :

Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Non cadre	Educatif	CDI 39h/RTT	
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
1966	Annexe 4	Infirmier	IDE

Conditions de travail

Affectation	ADEFO	Haute Côte d'Or	Venarey les Laumes
Durée hebdomadaire du travail	39 heures / RTT		
Contraintes horaires	Du lundi au vendredi de 9h à 18h Ces horaires peuvent varier en fonction des besoins de service		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste			
Remplacement	Oui, partiellement		
Modalité de congés annuels	Demande à déposer avant fin février de chaque année pour validation et passage en C.E.		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Cheffe de service
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	La Cheffe de service et le Directeur Adjoint
Encadrement	Stagiaires
Délégation	Non
Circuit d'information	Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?
	L'équipe pluridisciplinaire, le chef de service, les partenaires
	Réunions auquel participe le salarié :
	Réunions de service, institutionnelles, associatives, ... Réunions de travail Toute autre réunion nécessaire à l'exercice de la fonction

Mission globale

- Assurer un accompagnement individuel et personnalisé
- Favoriser l'accès aux soins, en amenant les personnes qui en auront besoin à aller vers le soin
- Orienter ces personnes vers le droit commun
- Créer du lien avec les partenaires du secteur médical, pour faciliter l'orientation des personnes et leur suivi
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Soutenir l'équipe dans certaines situations nécessitant un accompagnement médical et/ou psychologique

Mission spécifique liée au service

L'accompagnement :

- Intervenir au domicile des personnes, avec ou sans le travailleur social référent
- « aller vers » en rue dans certaines situation de veille sociale avec un travailleur social
- Analyser le degré d'autonomie de la personne, afin d'adapter au mieux l'accompagnement
- Soutenir et guider la personne dans l'élaboration de son parcours de soin
- Accompagner physiquement les personnes vers les établissements de soin, ou des professionnels de santé
- Savoir orienter les personnes vers les partenaires de santé
- Participer à des synthèses ou bilan
- Mettre en place des actions de prévention santé à destination des personnes accompagnées

Le travail d'équipe pluriprofessionnel :

- Participer aux réunions de services

- Faire le point sur l'avancée du parcours santé de la personne avec le référent social (dans la limite de ce qui peut être divulgué)
- Participer à des rencontres tripartites avec le référent social et la personne accompagnée
- Soutenir les membres de l'équipe sur des situations délicates
- Apporter des connaissances liées à la santé (addiction, déni, déprime, ...) à l'équipe

La relation avec les partenaires de santé :

- Participer à des temps de réunions ou de synthèses
- Faciliter les liens avec les partenaires de santé pour faciliter les orientations et les suivis
- Assurer l'interface entre l'équipe éducative et les services de santé

Compétences et savoir-être requis

Compétences	<ul style="list-style-type: none"> • Réactivité • Organisation • Souplesse • Rigueur
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none"> • Communication et écoute • Compréhension des besoins • Faculté d'adaptation • Capacités organisationnelles, rédactionnelles • Maîtrise de l'informatique, Excel et autres logiciels professionnels
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> • Patience, ponctualité, discrétion, confidentialité, sérieux. • Rigueur. • Tolérances et recul face aux frustrations. • Facilités relationnelles. • Se préserver et gérer son implication professionnelle. • Veiller à avoir le positionnement professionnel requis en toute circonstance.

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.