



FICHE DE POSTE

CHARGE(E) DE MISSION SIAO 115 « LOGEMENT »

Date de création : 22/07/2024

Date de modification :

Caractéristiques de l'emploi

Filière professionnelle	Emploi	Temps de travail	Points de responsabilité
Administrative	Chargé(e) de mission	39h	
Convention collective	Classification	Grille	Diplôme requis
1966	Annexe 2	Technicien supérieur	Travailleur social (H/F) Ou équivalent

Conditions de travail

Affectation	ADEFO	Service SIAO	
Durée hebdomadaire du travail	39h/semaine avec RTT		
Contraintes horaires	Plannings annuels des différentes instances		
Astreintes	Non		
Spécificités du poste	Déplacements fréquents sur tout le département		
Remplacement	En lien avec les autres chargées de mission SIAO / 115		
Modalité de congés annuels	Demande à déposer à la directrice adjointe avant fin février de chaque année pour validation et passage en C.E. Principe : la prise des congés doit garantir la continuité de l'activité du service.		

Positionnement du poste

Rattachement hiérarchique	Directrice Adjointe de l'ADEFO en charge du S.I.A.O.
Niveau de responsabilité	
Rattachement fonctionnel	
Encadrement	Stagiaire
Délégation	
Circuit d'information	Qui procure au salarié les informations nécessaires à l'accomplissement de son travail ?
	Réunions auquel participe le salarié :
	<ul style="list-style-type: none"> • SIAO, mensuelles • Associatives, annuelles, • Inter- partenariales • Comité de Pilotage, comité stratégique partenarial

Mission globale

- **Participation, animation des commissions /réunions / instances relatives à l'accès, au maintien dans le logement :**
 - Participer à l'ensemble des instances partenariales du département relatives à l'accès et au maintien dans le logement, les animer éventuellement, et de ce fait participer au diagnostic de l'accompagnement à mettre en place ou à la décision paraissant les plus adaptés.
 - Permettre à chaque ménage identifié dans le secteur AHI un accès et/ou un maintien dans un habitat adapté à ses besoins.
- **Assurer la continuité du parcours logement de chaque situation identifiée :**
 - S'assurer après chaque instance partenariale, de la mise en route des accompagnements préconisés, de leur renouvellement, de l'atteinte des objectifs, du relais vers le service social de secteur.
 - Pour ce faire, travailler en lien avec les autres institutions à la création des outils spécifiques (commission de renouvellement / fin des mesures, appropriation des différentes instances...) permettant le suivi des parcours. Permettre alors une lecture départementale et cependant singulière des parcours logement.
 - Être en mesure d'activer les diverses procédures relatives à l'accès au logement (connaissance des commissions existantes, DALO, sortants d'hébergement, Inter bailleurs, CCA, CCAPEX, CAL Habitat Humanisme et SOLIHA, Contingent Préfectoral Immoweb, Syplo, CAF, FSL, ...).
 - Renseigner les logiciels et outils spécifiques afin de produire des données qualitatives quantitatives et permettant de suivre la progression des parcours de la rue au logement.

Mission spécifique liée au service

Compétences et savoir-être requis

Compétences	<ul style="list-style-type: none">• Compétences en animation, transmission, informatique et dans le travail partenarial• Connaissance des outils de l'hébergement et du logement
Savoir-faire	<ul style="list-style-type: none">• Être une personne ressource des dispositifs de l'accueil de l'hébergement et du logement• Avoir la capacité de se tenir informé (e) des diverses expérimentations sur toute la France des actions innovantes en matière d'habitat
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none">• Aisance relationnelle• Autonomie, capacité d'adaptation,• Patience et écoute• Ponctualité et rigueur• Discrétion et confidentialité

Adaptation aux évolutions : les descriptifs de cette fiche de poste ne sont ni restrictifs, ni exhaustifs, et peuvent être modifiés à tout moment en fonction des besoins et de l'évolution du service.